



ESTUDIO DE CASO

Hospital Clínico de Magallanes “Dr. Lautaro Navarro Avaria”

Región de Magallanes, Punta Arenas, Chile

Objetivo de la Agenda Global de Hospitales Verdes y Saludables:

- Energía

Objetivos Específicos:

Se deberá de implementar la Eficiencia Energética y Generación de Energías Limpias y Renovables.

Beneficios:

1. Beneficio Financiero:

- Reducción de gastos y costos en forma anual de los consumos de energía.

2. Beneficio Social:

- Concientizar a los funcionarios con capacitaciones en Eficiencia Energética, para que aprendan a utilizar la energía (más con menos).

3. Beneficio Medioambiental:

- Utilizar la Eficiencia Energética, para disminuir el consumo de recursos naturales.
- Reducir el daño ambiental y la contaminación, disminuyendo el aporte a los cambios climáticos



El Problema:

Para este Estudio de Caso, se da por cumplimiento a las acciones comprometidas, que en el 3° Corte del Compromiso de Gestión del Objetivo Energía, no fueron entregadas en su totalidad, tales como:

1. Material de difusión:
 - Se difundió un afiche de Eficiencia Energética, a todos los funcionarios por correo Institucional.
2. Capacitación de Eficiencia Energética:
 - Los funcionarios de los Servicios y/o Unidades no contaban con capacitaciones de Eficiencia Energética, por lo tanto durante el mes de Noviembre y Diciembre del presente, se concientizó sobre este tema.

Estrategia Seleccionada:

- A través de un Boletín se logró difundir el afiche de Eficiencia Energética, al correo Institucional, para conocimiento de todos los funcionarios.
- Las capacitaciones de Eficiencia Energética se planificaron, a través de un cronograma en conjunto con las del REAS, para todos los Servicios y/o Unidades, con el objetivo de concientizar sobre este tema y entregar recomendaciones, para utilizar mejor la energía.

Se identifica como factor a la Organización, ya que los funcionarios dependiendo de sus tiempos de trabajo y de la información entregada, por su jefatura asistían a las capacitaciones.

Proceso de Implementación:

Se creó un equipo de trabajo, con el nombre de “Comité Hospital Verde y Saludable”, influyendo el Factor Organizacional, para reunir a todos los miembros del Comité y descentralizar funciones. Para ello fue necesario realizar una presentación identificando el objetivo de ENERGÍA, que incluye el Compromiso de Gestión de la Red Global de Hospitales Verdes y Saludables.



Las funciones que se delegaron fueron las siguientes:

- Realizar un catastro por Servicio y/o Unidad de todos los artefactos eléctricos, para determinar una línea base del consumo de energía generada al interior del Hospital, identificando la necesidad de disminuir en un 2% la energía. Esta actividad se realizó durante el mes de Septiembre del presente, para ser entregado en el 3° corte del Compromiso de Gestión.
- Implementar capacitaciones de Eficiencia Energética, durante los meses de Noviembre y Diciembre del presente. Continuando para el próximo año e incluirlas en las charlas de inducción.
- Desarrollar una planilla en forma mensual de los consumos energéticos, para cuantificar los gastos eléctricos durante un año calendario. Esta actividad se realizó con datos del año 2013, para tener una proyección al presente año de los gastos energéticos.

Desafíos y lecciones aprendidos:

1. Desafíos:

Investigar información mensual del año 2013 sobre los consumos energéticos, para determinar los costos y reducirlos en un 2%, a través de un catastro de todos los artefactos eléctricos y campañas de concientización en todo el establecimiento.

2. Lecciones aprendidas:

- Coordinar y ejecutar procedimientos de actuación, para el desarrollo de las actividades planteadas.

3. Dificultades de objetivos específicos:

- Implementar la Eficiencia Energética, concientizando con los funcionarios por Servicio y/o Unidades.

4. Estrategias para superarlos:

- Coordinar con supervisores fechas y horarios que estimen convenientes, además de desarrollar un cronograma de actividades, enviado por correo institucional a los funcionarios.

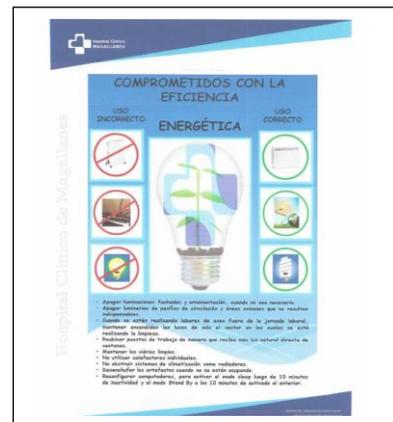
Próximos pasos:

El objetivo, se continuará desarrollando con la metodología planteada como: capacitaciones, difusión de material, concientización de la Eficiencia Energética, etc.

Se implementará un cogenerador de energía, beneficiando al sistema financiero, ambiental y social.

Información descriptiva de su Institución:

- Nombre del Establecimiento: Hospital Clínico de Magallanes “Dr. Lautaro Navarro Avaria”.
- Dirección: Avenida los Flamencos N° 01364
- Comuna: Punta Arenas
- Región: XII de Magallanes
- País: Chile
- Año de Construcción: 2010
- Superficie Construida: 42.000 M2 (metros cuadrados).
- Nivel de atención: de acuerdo a la cobertura y complejidad se considera, como Hospital tipo 1.
- Cantidad de camas: 331
- N° de funcionarios: 1267



Link y otros documentos:

- Estudio de Caso, Hospital Gunjaman Singh, Pueblo de Pithuw, Distrito de Chitwan, Nepal.
- Estudio de Caso: sustitución de insumos con mercurio en un sistema de salud pública, Secretaría de Salud del Gobierno del Distrito Federal de México.

Para uso interno:

- Persona de contacto: Elizabeth Cárcamo Asencio
- E-mail: Elizabeth.carcamo@redsalud.gov.cl
- Teléfono: 061-2293092

Citas:

En el desarrollo de éste Estudio de Caso, participó la Unidad de Prevención de Riesgos de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas del Hospital Clínico de Magallanes.

Palabras clave/tópicos:

Eficiencia Energética – Concientización – Compromiso de Gestión – Factor Organizacional – Cogenerador.