

Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	1 de 31



### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Elaborado por:	Marcia Ureta V.	Enfermera Supervisora C.R. UPC Adulto	09/11/2017	P.P. Alaph
Revisado por:	María Luisa Cárcamo H.	Subdirección de Enfermería (S)	20/11/2017	u C
Aprobado por:	EU Maira Martinich S.	Jefe Unidad Calidad Asistencial	21/11/2017	July-
Autorizado por:	Dr. Claudio Barria P.	Director (S)	21/11/2017	AT



I.

#### CENTRO DE RESPONSABILIDAD UNIDAD DE PACIENTE CRÍTICO ADULTO

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	2 de 31



### INTRODUCCIÓN

El presente Programa de Orientación, está destinado a asegurar que la atención de los pacientes sea realizada por personal que cumple con el perfil requerido, en términos de habilitación y competencias para desarrollarse en el Centro de Responsabilidad Unidad de Paciente Critico Adulto.

#### II. **OBJETIVO GENERAL**

Asegurar que el personal que ingresa al Hospital Clínico de Magallanes, adquiera conocimientos generales del establecimiento y específicos del C.R. UPC Adulto en el desempeño del rol a desempeñar en el Equipo de Salud, con énfasis en materias que afecten la seguridad de los pacientes.

### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Que el funcionario/a logre:

- Identificar el sistema organizacional, funcionamiento clínico y administrativo del C.R. UPC Adulto.
- Identificar las funciones del cargo.
- Identificar las normas y protocolos institucionales relacionados con la Seguridad de los pacientes.
- Identificar y ejecutar los principales procedimientos técnicos y administrativos del C.R. UPC Adulto.

#### III. **ALCANCE**

Todo funcionario/a que ingresa a desempeñarse en el C.R. UPC Adulto del Hospital Clínico Magallanes en los cargos de:

- Profesional de enfermería
- Técnico en Enfermería de Nivel Superior
- Auxiliar de Apoyo.

#### IV. **APLICABILIDAD**

Cada vez que ingresa un funcionario nuevo al C.R. UPC Adulto en los cargos señalados anteriormente.



# UNIDAD DE PACIENTE CRÍTICO ADULTO Característica Versión: Próxima

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica RH 2.2

Versión: 0

Próxima Noviembre Revisión: 2020

Página 3 de 31



### V. ÁMBITO DE RESPONSABILIDAD

### De la ejecución:

Enfermera/o Supervisor/a:

### Responsable de:

- Dar a conocer políticas, organización, objetivos y metas del C.R. UPC Adulto.
- Programar, coordinar y supervisar el cumplimiento del Programa de Orientación.
- Enfermera/o Coordinador/a de área: Responsable del seguimiento del proceso de orientación, reforzando temas de Calidad e IAAS, durante la orientación.
- Enfermera/o Clínica/o: Responsable del seguimiento continuo en el ámbito clínico del funcionario/a en orientación

### De la evaluación del funcionario:

Estará a cargo de Enfermera Supervisora.



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	4 de 31



### VI. PLANIFICACIÓN DE LA EJECUCIÓN

**1. Revisión Documental:** el siguiente listado corresponde a los Documentos Institucionales que deberá conocer durante la primera semana de orientación.

Documento	Fecha entrega	Observaciones
Manual de Organización C.R. UPC Adulto.		
Sistema de alerta y organización de emergencia. (Código Azul).		
Norma "Manejo de accidentes relacionados con sangre o fluidos corporales".		
Protocolo "Sistema de vigilancia y notificación de eventos adversos y centinelas".		
Protocolo "Prevención de caídas".		
Protocolo "Prevención de úlceras por presión".		
Protocolo "Administración segura de medicamentos".		
Norma "Identificación de Paciente".		
Norma "Precauciones Estándar".		
Norma "Uso de Antisépticos y Desinfectantes".		
Norma "Técnica Aséptica y sus componentes".		
Norma "Precauciones basada en la Transmisión (Norma de Aislamiento)".		
Norma "Prevención de Infección Urinaria asociada al uso del CUP".		
Norma "Prevención y Control de I.T.S. asociado al uso de catéteres I.V."		
Protocolo "Gestión de Reclamos".		
Norma "Estándares de Registros Clínicos".		



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	5 de 31



Documento	Fecha entrega	Observaciones
Protocolo de Actuación frente a Exposiciones Agudas y/o Derrames de Drogas Antineoplásicas.		
Protocolo "Contención Física de paciente en Agitación Psicomotora".		
Protocolo "Criterios de ingreso, egreso y derivación de pacientes con Intento de Suicidio".		
Protocolo "Sistema de entrega de turno".		
Protocolo "Reanimación Cardiopulmonar del adulto".		
Procedimientos de farmacia para Servicios Clínicos.		
Protocolo "Preparación del paciente hospitalizado previo a la ejecución de procedimientos de Kinesioterapia Respiratoria".		
Toma de Muestras de Laboratorio Clínico.		
Procedimiento de recepción y entrega de fallecidos en Centro de Responsabilidad Anatomía Patológica.		
Manual de Procedimientos de Enfermería.		
Plan de Emergencia C.R. UPC Adulto.		



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica RH 2.2

Versión: 0

Próxima Noviembre Revisión: 2020

Página 6 de 31



### 2. Programa de actividades:

### Profesional de Enfermería

Período de Orientación: 3 semanas.

Horario Diurno: Lunes a Jueves 8.00 a 17.00 horas - Viernes 8:00 a 16.00 horas.

**Horario Turno**: Turno Día 08.00 – 20.00 horas.

Turno Noche 20.00 – 08.00 horas.

Fin de semana y festivos entrada y salida a las 09.00 horas.

Semana	Desarrollo de actividades	Responsable
	<ul> <li>Lectura del Programa de Orientación, señalando los métodos de evaluación (pautas de supervisión y seguimiento en hoja record).</li> <li>Presentación al personal del CR UPC Adulto.</li> <li>Reconocimiento de planta física y de las Unidades de</li> </ul>	Enfermera/o Supervisor/a Enfermera/o Coordinador/a Enfermera/o
Semana 1	<ul> <li>Apoyo más utilizadas.</li> <li>Asignación de profesional de enfermería como Tutor.</li> <li>Entrega de los documentos para su revisión y conocimiento (señalados en páginas 4-5).</li> </ul>	Clínica/o
Semana 1	<ul> <li>Acompañamiento al Profesional Enfermero durante la entrega y recepción de turno.</li> <li>Observación de la dinámica del trabajo del Equipo de Enfermería.</li> </ul>	
	<ul> <li>Observación y revisión de pautas de categorización, vigilancia de procedimientos invasivos, pautas de indicadores de calidad, registros de enfermería, entre otros.</li> </ul>	
	- Reconocimiento y utilización del sistema informático de pacientes para Laboratorio (OMEGA) e Imagenología (Synapse), entre otros.	



Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	7 de 31



#### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

•	Acompañamiento	al	Profesional	Enfermero	en
	programación de	cuid	ados enferme	eros integrale	S.

- Participación paulatina en actividades administrativas y asistenciales bajo supervisión de Profesional Enfermero de turno.
- Revisión bibliográfica de patologías de mayor prevalencia en UPC Adulto.
- Reconocimiento de maquinarias y equipos empleados en la UPC Adulto.
- Manejo de insumos necesarios para la atención de paciente crítico, coordinación con Unidades de Apoyo.
- Reconocimiento del sistema "Exploración de sistemas de monitorización no invasivos e invasivos".
- Identificación de los principales fármacos empleados en UPC Adulto.
- Participación en ingresos de pacientes a la Unidad.
- Observación en RCP avanzada.
- Participación en llamada de Emergencia "Código Azul".

## Finalizada la segunda semana de orientación, se realizará:

- Aplicación de pauta de evaluación de características personales.
- Evaluación de conocimientos de:
  - Sistemas de alerta ante una Emergencia (Código Azul) y Plan de Emergencia y su aplicación en el C.R. UPC Adulto.
  - Norma "Precauciones Estándar".
- Norma "Prevención de Infección Urinaria asociada al uso del CUP".

Enfermera/o Supervisor/a

Enfermera/o Coordinador/a

Enfermera/o Clínica/o

### Resolución Nº12497 21/11/2017

Semana 2



Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	8 de 31



PROGRAMA	

•	Aplicacion	ae	pauta	ae	eva	iuacion	ae
	procedimient	to	definido	para	el	profesion	onal
	Enfermería						

- Refuerzo de contenidos según observaciones realizadas
- Preparación de medicamentos y soluciones EV.
- Refuerzo de contenidos y retroalimentación según observaciones realizadas.

### Enfermera/o Supervisor/a

### Enfermera/o Coordinador/a

### Enfermera/o Clínica/o



Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	9 de 31



#### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

•	Participaci	ión	en	la	inst	alac	ión	de	elemer	itos
	invasivos	y/o	rea	lizad	ción	de	pro	cedir	mientos	de
	enfermería	а.								

- Revisión teórica de ventilación mecánica.
- Manejo de equipos de soporte ventilatorio de uso en UPC, bajo supervisión de profesional de enfermería a cargo.
- Manejo de armado de equipo, sistemas de interfase paciente – ventilador, alarmas, conexiones oxígeno, aire comprimido, sistemas de humidificación continua.
- Realización de tareas administrativas y asistenciales propias del rol.
- Aplicación y monitorización de escalas: analgesia, delirium, Glasgow, FOUR, entre otras.
- Participación en el traslado intrahospitalario de pacientes graves.
- Entrega y recepción de turno

#### Finalizada la orientación en C.R:

- Realización de pauta de evaluación de características personales.
- Evaluación de las actividades realizadas a la fecha en hoja record y evaluación de pautas de procedimientos específicos al cargo.
- Evaluación y constancia de realización de Programa de Orientación

### Enfermera/o Supervisor/a

### Enfermera/o Coordinador/a

### Enfermera/o Clínica/o

### Semana 3



Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	10 de 31



### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Al término de la tercera semana: según resultado de pre-evaluación de desempeño, refuerzo en las conductas que no se cumplieron o no fueron observadas:

a) <sub>-</sub>	 	 
b)		
, -		
C)	 	 

### Registros de evolución del Programa de Orientación.

Fecha	Observaciones



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica RH 2.2

Versión: 0

Próxima Noviembre 2020

Página 11 de 31



### Técnico en Enfermería de Nivel Superior (TENS).

Período de Orientación: 3 semanas.

Horario Diurno: Lunes a Jueves 8.00 a 17.00 horas.

Viernes 8:00 a 16.00 horas.

Horario Turno: Turno Día 08.00 – 20.00 horas.

Turno Noche 20.00 – 08.00 horas.

Fin de semana y festivos entrada y salida a las 09.00 horas.

Semana	Desarrollo de actividades	Responsable
Semana 1	<ul> <li>Lectura del Programa de Orientación, señalando los métodos de evaluación (pautas de supervisión y seguimiento en hoja record).</li> <li>Presentación al personal del CR UPC Adulto.</li> <li>Reconocimiento de planta física y de las Unidades de Apoyo más utilizadas.</li> <li>Asignación de Tutor para seguimiento y colaboración en las actividades propias del quehacer.</li> <li>Entrega y revisión de los documentos para su conocimiento relacionados con la seguridad del paciente (señalados en páginas 4 y 5).</li> <li>Observación del trabajo de TENS volante general de UPC, participación en la coordinación con Unidades de Apoyo (Central de Esterilización, Bodega de Farmacia, Abastecimientos, entre otras).</li> </ul>	Enfermera/o Supervisor/a Enfermera/o Coordinador/a Enfermera/o Clínica/o TENS Volante General UPC



Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	12 de 31



#### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

•	Participación	paulatina	en act	ividades
	asistenciales	de TENS	volante d	le turno
	bajo supervisi	ión de Profe	esional En	fermero
	clínico.			

- Participación en la Coordinación con Unidades de Apoyo.
- Participación en la Mantención de carros de curación y procedimientos.
- Manejo de Dosis unitaria.
- Manejo de Control de temperatura del refrigerador.
- Observación y revisión de registros de enfermería.
- Colaboración en procedimientos a Profesional Enfermería según corresponda.
- Reconocimiento de maquinarias y equipos empleados en la UPC Adulto.
- Manejo de insumos, coordinación con Unidades de Apoyo.
- Reconocimiento de sistemas de monitorización básica del paciente empleados en UPC Adulto.
- Observación del rol que desempeña el TENS en RCP avanzada.
- Participación en llamada de Emergencia "Código Azul".
- Colaboración con pares en actividades de confort.

### Enfermera/o Supervisor/a

### Enfermera/o Coordinador/a

# Enfermera/o Clínica/o

### TENS Volante Turno

### Semana 2



Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	13 de 31



A DE ORIEN	

Finalizada	la	segunda	semana	de
orientación	, se r	ealizará:		

### Enfermera/o Supervisor/a

- Aplicación de pauta de evaluación de características personales.
- Evaluación de conocimientos de:
  - Sistemas de alerta ante una Emergencia (Código Azul).
  - Plan de Emergencia y su aplicación en el C.R. UPC Adulto.
  - Norma "Precauciones estándar".
- Aplicación de pautas de evaluación de procedimientos definidos para TENS
- Refuerzo de contenidos y retroalimentación según observaciones realizadas



Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	14 de 31



#### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

•	Participación	en actividades asistenciales
	del plan de cu	iidados enfermeros.

- Entrega y recepción de turno.
- Revisión de la Unidad en el equipamiento e insumos necesarios para la atención de pacientes.
- Participación en la Monitorización no invasiva.
- Colaboración en toma muestra exámenes.
- Colaboración en actividades asignadas por profesional de enfermería y/o médico
- Colaboración en traslado intrahospitalario de pacientes graves, participando de acuerdo a indicaciones de Enfermera/o.
- Revisión de medicamentos e insumos.

#### Finalizada la orientación en C.R:

- Realización de pauta de evaluación de características personales.
- Evaluación de las actividades realizadas a la fecha en hoja record y evaluación de pautas de procedimientos específicos al cargo.
- Evaluación y constancia de realización de Programa de Orientación

### Enfermera/o Coordinador/a

Enfermera/o Clínica/o

**TENS Turno** 

Enfermera/o Supervisor/a

### Resolución Nº12497 21/11/2017

Semana 3



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica	RH 2.2		
Versión:	0		
Próxima Revisión:	Noviembre 2020		
Página	15 de 31		



### Página

b) \_\_\_\_\_

ΑI	termino	de	ıa	tercera	semana:	Segun	resultado	de	pre-evaluacion	de	desempeno
ref	uerzo er	n las	СО	nductas	que no se	cumpli	eron o no f	uer	on observadas:		
a)											

### Registros de evolución del Programa de Orientación.

Fecha	Observaciones



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica RH 2.2

Versión: 0

Próxima Noviembre Revisión: 2020

Página 16 de 31



### Auxiliares de Apoyo.

Período de Orientación: 2 semanas.

Horario Diurno: Lunes a Jueves 8.00 a 17.00 horas.

Viernes 8:00 a 16.00 horas.

Horario Turno: Turno Día 08.00 – 20.00 horas.

Turno Noche 20.00 – 08.00 horas.

Fin de semana y festivos entrada y salida a las 09.00 horas.

Semana	Desarrollo de actividades	Responsable
	- Lectura del Programa de Orientación, señalando los métodos de evaluación (pautas de supervisión y seguimiento en hoja record).	
	- Presentación al personal del CR.	Coordinador/a
	- Reconocimiento de planta física y de las Unidades de Apoyo más utilizadas.	Enfermera/o Clínica/o
	- Observación de la dinámica de trabajo de la Unidad.	Auxiliar de Apoyo de turno
	- Entrega y revisión de normas de IAAS importantes para su desempeño en la Unidad.	
Semana 1	- Revisión de los protocolos "Sistema de Alerta y Organización de Emergencia" (Código Azul) y de Plan de Emergencia del C.R.	
	- Revisión de la "Norma Manejo de accidentes relacionados con sangre o fluidos corporales".	
	- Participación en el manejo y mantención de Ropa limpia, almacenaje, insumos de aseo entre otros.	
	Participación en la Preparación de diluciones de desinfectantes.	
	Participación en el aseo y desinfección de superficies.	



Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	17 de 31



#### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

•	Manejo	de	Retiro	У	reposición	de
contenedores cortopun				zant	es.	

- Manejo de residuos hospitalarios.
- Participación en aseo terminal de Unidad de paciente.

Finalizada la primera semana de orientación, se realizará:

- Aplicación de pauta de evaluación de características personales.
- Evaluación de conocimientos de:
  - Plan de Emergencia y su aplicación en el CR UPC Adulto.
  - Norma "Precauciones estándar".
  - Norma "Uso de Antisépticos y desinfectantes".
- Aplicación de pautas de evaluación de procedimientos definidos para Auxiliar de Apoyo
- Refuerzo de contenidos y retroalimentación según observaciones realizadas.

### Enfermera/o Supervisor/a

### Enfermera/o Coordinador/a

### Enfermera/o Clínica/o

# Auxiliar de Apoyo de turno



Semana 2

### UNIDAD DE PACIENTE CRÍTICO ADULTO

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica	RH 2.2		
Versión:	0		
Próxima Revisión:	Noviembre 2020		
Página	18 de 31		



Observación y participación de actividades propias al rol (aseos terminales, limpieza de superficies, limpieza y desinfección de camas y mobiliarios, aseo de áreas no clínicas, bodega de equipos, residencias, sala de estar, entre otras)	
Entrega y recepción de turno.	Enfermera/o Clínica
Finalizada la orientación en C.R:  -Realización de pauta de evaluación de	Auxiliar de Apoyo de turno
<ul> <li>Evaluación de las actividades realizadas a la fecha en hoja record y evaluación de pautas de procedimientos específicos al cargo.</li> <li>Evaluación y constancia de realización de programa de Orientación</li> </ul>	

Al término de la segunda semana: Según resultado de pre-evaluación de desempeño, refuerzo en las conductas que no se cumplieron o no fueron observadas:

a)			 		
b)				 	
c)					



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	19 de 31



### Registros de evolución del Programa de Orientación.

Fecha	Observaciones



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica RH 2.2

Versión: 0

Próxima Noviembre 2020

Página 20 de 31



CONSTANCIA DE R	EALIZACIO	ÓN DEL PRO	OGRAMA DE	ORIEN	TACIÓ	1	
Nombre:							_
RUT:	<del> </del>	C	cargo:				
Título:		Otorga	do por:				
REQUISITO		CUMPLE	MEDIO DE \	/ERIFIC	CACIO	١	
Vacuna Hepatitis B, 3 dosis							
Posee Curso IAAS (20 hrs.)							
Posee Curso RCP							
Experiencia en UPC (Profe enfermería)	sional de						
Periodo de orientación:	Inicio:		Término:	Fe	echa:		-
CARACTERÍSTICAS OBSE	RVADAS				SI	NO	
Presentación personal y relacio	nes interper	sonales de ac	uerdo a lo espe	rado.			
Identifica la planta física, equipo	s y persona	al del CR UPC	Adulto-				
Identifica el mecanismo de alert	a ante una	emergencia (C	ódigo Azul).				
Conoce del Plan de Emergencia	a y su aplica	ición específic	a en CR UPC A	dulto.			
Conoce y aplica las Norma de p	recauciones	s estándar					
Conoce y aplica las Norma (personal auxiliar de Apoyo)	de uso	de Antiséption	cos y Desinfe	ctantes			
Identifica y aplica los procedin centinelas más probables en su			Eventos Adve	ersos y			
Conoce el Manual de Organi Adulto.	zación y n	ormas admin	istrativa del CF	R UPC			
Realiza los procedimientos y normas.	tareas prop	ias de su ca	rgo de acuerdo	a las			
OBSERVACIONES:							
Aprobado: No	aprobado:	A	probado con C	)bserva	ciones:		
	_	-					
FIRMA ORIENTADO		P	NOMBRI ROFESIONAL			R	



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	21 de 31



### VIII. EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO.

### Nombre del indicador nº 1:

% de funcionarios ingresados que cuentan con Programa de Orientación.

### Fórmula de cálculo:

Nº de funcionarios ingresados en el último año que cuentan con Programa de Orientación completa x 100 Nº total de funcionarios ingresados en el último año

Umbral: 85%

Periodicidad: Trimestral

**Metodología:** Se verificará listado de todos los funcionarios ingresados al CR UPC Adulto y se cotejará la "Constancia de realización del programa de orientación" firmada.



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	22 de 31



Nombre del indicador nº 2:

% de funcionarios que cumplen con los requisitos del Programa de Orientación.

#### Fórmula de cálculo:

Nº de funcionarios que cumplen con los requisitos del Programa de Orientación x 100 Nº total de funcionarios que cuentan con Programa de Orientación

**Umbral: 85 %** 

Periodicidad: Trimestral

Metodología: Se revisará el cumplimiento de los tres requisitos establecidos:

1. Cumplimiento del 100 % de la pauta de evaluación del o los procedimientos definidos.

### a) Profesional de Enfermera/o:

- Manejo catéter venoso central. (Anexo 1)
- Manejo de paciente adulto en ventilación mecánica. (Anexo 2)

### b) TENS:

• Manejo de vía venosa periférica. (Anexo 3)

### c) Auxiliar de Apoyo:

- Preparación de desinfectantes. (Anexo 4)
- 2. Cumplimiento del número de procedimientos establecidos en hoja record (Anexo 5,6,7)
- **3.** Cumplimiento de los 8 criterios de la pauta de evaluación de características personales, la cual deberá ser aplicada cuando se complete el 50% de la orientación y una vez finalizada ésta.



Característica RH 2.2

Versión: 0

Próxima Noviembre Revisión: 2020

23 de 31

Página



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Anexo 1

# PAUTA DE EVALUACIÓN MANEJO DE CATETER VENOSO CENTRAL EN PACIENTE ADULTO

	Servicio Evaluador(a)				Mes				_ Año ˌ				
Ítem	Fecha												
item	Criterios a evaluar	Pje.	Pje.	Pje.	Total	%							
1	Realiza lavado de manos según norma antes y después del procedimiento												
2	Verifica ausencia de tracción o acodaduras												
3	Desinfecta los puertos de entrada con alcohol al 70% previo a su uso												
4	Se deja el circuito cerrado												
5	Manejo de vía venosa central con técnica aséptica												
6	Registra en hoja de enfermería												
Coloq	ue 1 si cumple con todos los criterios evaluados												
PERS	SONAL EVALUADO ( Profesional de enfermería)												

Importante: Realice la sumatoria sólo en sentido horizontal

Cumple = 1



Característica RH 2.2

Versión: 0

Página

Próxima Noviembre Revisión: 2020

2020 Hospital Clinico
AGALLANES
Hospital Clinico

### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

### Anexo 2

# PAUTA EVALUACIÓN MANEJO PACIENTE ADULTO EN VENTILACION MECÁNICA

Ser	vicio Evaluador(a)				Me	es			/	_ no			_
tem	Fecha												
tem	Criterios a evaluar	Pje.	Total	%									
1	Realiza lavado de manos clínico antes y después de realizar cuidados al paciente en ventilación mecánica.												
2	Mantiene paciente en posición semisentado.												
3	Mantiene fijo TOT - TQT												
4	Mide presión de cuff.												
5	Mantiene técnica aséptica.												
6	Registra en hoja de enfermería.												
	PERSONAL EVALUADO ( Profesional de enfermería)												

Coloque 1 si cumple con todos los criterios evaluados

Importante: Realice la sumatoria sólo en sentido horizontal

Cumple = 1



Característica RH 2.2

Versión: 0

Próxima

Página

Revisión:

0 Noviembre 2020

25 de 31



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Anexo 3

### PAUTA DE EVALUACIÓN MANEJO DE VÍA VENOSA PERIFÉRICA (VVP)

	Servicio Evaluador(a)				Mes				_ Año _				
Ítem	Fecha												
iteiii	Criterios a evaluar	Pje.	Pje.	Pje.	Total	%							
1	Realiza lavado de manos según norma antes y después del procedimiento.												
2	Desinfecta los puertos de entrada con alcohol al 70% previo a su uso.												
3	Verifica permeabilidad del circuito												
4	Se asegura que el circuito se encuentre cerrado.												
5	Registra en hoja de enfermería.												
Coloq	ue 1 si cumple con todos los criterios evaluados												
PERS	SONAL EVALUADO ( Técnico en Enfermería a Nivel Superior)												

Importante: Realice la sumatoria sólo en sentido horizontal

Cumple = 1



Característica RH 2.2

Versión: 0

Próxima Noviembre Revisión: 2020

26 de 31

Página



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Anexo 4

### PAUTA DE EVALUACIÓN PREPARACIÓN DE DESINFECTANTES

	Servicio Evaluador(a)				Mes				_ Año .				
Ítem	Fecha												
iteiii	Criterios a evaluar	Pje.	Pje.	Pje.	Total	%							
1	Identifica el lugar físico donde se almacenan y preparan desinfectantes en el servicio												
2	Verifica vigencia de desinfectantes que hay en el servicio previo a su uso												
3	Utiliza elementos de protección para la dilución de desinfectantes (Guantes, pechera, antiparra y mascarilla)												
4	Diluye el desinfectante según tabla de dilución												
5	Elabora e instala rotulo de apertura y vigencia según tipo de desinfectante												
Coloq	ue 1 si cumple con todos los criterios evaluados												
PERS	SONAL EVALUADO ( Auxiliar de Apovo)												

Importante: Realice la sumatoria sólo en sentido horizontal

Cumple = 1



Característica RH 2.2

Versión: 0

Próxima Noviembre Revisión: 2020

27 de 31

Página



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Anexo 5

### **HOJA RECORD PROFESIONAL DE ENFERMERIA**

PROCEDIMIENTOS	N°	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Lavado de manos clínico	10																															
Manejo de CVC	10																															
Manejo de línea arterial	10																															
Manejo de vía aérea artificial	10																															
Manejo de SMPT	2																															
Manejo de dispositivos enterales	5																															
Manejo dispositivos urinarios	4																															
Toma muestras exámenes de sangre	5																															
Toma de ECG	4																															
Manejo VNI/VMI	4																															
Administración de medicamentos EV.	4																															
Traslado de pacientes intrahospitalario	2																															
Realización de Brazalete identificación	2																															
Participar llamado "Código Azul"	1																															
Revisión Carro RCP	2																															



Característica RH 2.2

Versión: 0

Próxima Noviembre Revisión: 2020

Página



### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Anexo 6 HOJA RECORD TENS

MES: AÑO:
-----------

28 de 31

PROCEDIMIENTOS	N°	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Lavado de manos clínico	10																															
Manejo de VVP	10																															
Manejo de dispositivos enterales	5																															
Manejo dispositivos urinarios	5																															
Administración de medicamentos	6																															
Monitoreo no invasivo básico	4																															
Revisión de carro de medicamentos	6																															
Control temperatura refrigerador	2																															
Limpieza y desinfección de equipos	4																															
Manejo de unidades con precauciones por mecanismos de transmisión	4																															
Manejo de material cortopunzante	2																															
Baño en cama de paciente	10																															



Versión: 0

Característica

Próxima

Revisión:

Página

0 Noviembre

RH 2.2

2020 Hospital Clínico MAGALLANES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Anexo 7

### **HOJA RECORD AUXILIAR DE APOYO**

MES:	AÑO:	

PROCEDIMIENTOS	N°	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Higiene de Manos	10																															
Manejo de unidades con precauciones por mecanismos de transmisión	4																															
Preparación de desinfectantes	6																															
Manejo de residuos hospitalarios	6																															
Manejo ropa limpia	4																													i	1	
Manejo ropa sucia	4																															
Manejo de material cortopunzante	4																															
Manejo de eliminación de sistemas de aspiración	4																															
Aseo terminal de unidades	2																															
Aseo recurrente de unidades	4																															



Característica	RH 2.2
Versión:	0
Próxima Revisión:	Noviembre 2020
Página	30 de 31



### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Anexo 8

# PAUTA DE EVALUACION CARACTERISTICAS PERSONALES

FECHA:	
PERSONAL EVALUADO:	
EVALUADOR:	

Ítama	Criteriae e evaluer	Pun	taje	Total	0/
Item	Criterios a evaluar	1°	2°	Total	%
1	Detecta e informa sus errores u omisiones oportunamente a su jefatura directa según corresponda.				
2	2 Posee habilidades comunicacionales pertinentes al desempeño de su rol.				
3	Interactúa respetuosamente con pares, usuarios y equipo de salud.				
4	Posee capacidad de adaptación a los diversos grupos de trabajo.				
5	Demuestra sensibilidad frente a las necesidades de los usuarios y familia actuando en consecuencia.				
6	Demuestra asertividad y empatía al relacionarse con su equipo de trabajo.				
7	Posee interés e iniciativa.				
8	Posee autocrítica y espíritu de superación.				
Coloque 1 si cumple c	on todos los criterios evaluados				

Importante: Realice la sumatoria sólo en sentido horizontal

Cumple = 1

No Cumple = 0

Firma del Evaluador



PROGRAMA DE ORIENTACIÓN

Característica RH 2.2

Versión: 0

Próxima Noviembre Revisión: 2020

Página 31 de 31



### IX. REGISTRO HISTÓRICO CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Revisada por	Fecha	Cambios ingresados