BASES ESPECIALES PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

CALIDAD JURIDICA: CONTRATO A HONORARIOS

CARGO: INGENIERO/A EN PREVENCIÓN DE RIESGOS, DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Para que su postulación sea adecuada debe leer el documento de Bases completo.

1. El proceso de Reclutamiento y Selección se aplicará a todos los a todo Profesional que cumpla con los requisitos definidos por la comisión técnica encargada del proceso.

Cargo	CALIDAD CONTRACTUAL	Requisitos
INGENIERO/A EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	CONTRATO A HONORARIOS	Título Profesional de una carrera, de a lo menos, 8 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

2. Requisitos Específicos

- ✓ Profesional Ingeniero en Prevención de Riesgos **(Requisito excluyente)**
- ✓ Acreditar desempeño profesional, de a lo menos, 1 año **(Requisito excluyente)**
- ✓ Demostrar experiencia profesional en el área de Seguridad Industrial **(Requisito deseable pondera un 50% del total)**

40 Puntos: Cumple
0 Punto: No cumple

- ✓ Perfil Psicológico y de Competencias de acuerdo al puesto de trabajo (**Pondera un 50% del total**)

40 Puntos: Recomendable

20 Puntos: Recomendable con observaciones

0 Punto: No recomendable

3. Definiciones

Para los efectos de aplicar estas Bases Especiales se entiende por:

- ✓ Bases: Bases Especiales para Proceso de Reclutamiento y Selección para proveer un contrato a Honorarios asimilado a la Planta Profesional
- ✓ Lugar de Desempeño: Hospital Clínico de Magallanes, Departamento de Recursos Humanos

4. Reglas que rigen el Proceso de Reclutamiento y Selección

En esta postulación podrán participar todos los Profesionales que cumplan con el requisito definido en el punto 1.

En esta postulación podrán participar todos los Profesionales que cumplan con los requisitos excluyentes definidos en el punto 2.

En caso de producirse empate, los postulantes serán ordenados en la terna conforme a los siguientes criterios:

Antigüedad en el Servicio de Salud Magallanes, expresada en años meses y días, al **13 de septiembre, 2013.**

De subsistir el empate se considerará las horas de capacitación acreditadas y medidas en horas pedagógicas, al momento de la evaluación.

De mantenerse la igualdad, resolverá el posicionamiento en la terna el Jefe del Departamento de Recursos Humanos del Hospital Clínico de Magallanes en conjunto con el jefe directo que requiere contratar.

Para el cálculo de las antigüedades se considerará el desempeño continuo o discontinuo hasta el **13 de septiembre, 2013.**

5. Requisitos de postulación

- a) Cumplir con el requisito del título profesional especificado en el punto 1.
- b) Cumplir con los requisitos excluyentes detallados en el punto 2.
- c) Cumplir idealmente con el requisito deseable detallado en el punto 2.
- d) Cumplir con el Perfil Psicolaboral definido para el cargo
- f) Se adoptarán las medidas pertinentes para asegurar la objetividad, transparencia, no discriminación e igualdad de condiciones para con los postulantes.
- g) No podrán producirse distinciones, exclusiones o aplicarse preferencias basadas en motivos de etnia, color, sexo, estado civil, sindicación, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social que tengan por objeto anular o alterar la igualdad de oportunidades ante el empleo.

6. Proceso de postulación y recepción de antecedentes

La difusión de estas Bases será efectuada a través de los Diarios Murales de los establecimientos del Servicio de Salud Magallanes y en las páginas Web del Hospital Clínico de Magallanes y Servicio de Salud Magallanes por medio del link TRABAJE CON NOSOTROS; las bases también estarán disponibles en las Unidad de Ciclo de Vida Laboral del Departamento de Recursos Humanos, a partir del día 13 de septiembre, 2013 **en el siguiente horario: 08:00 a las 13:00 horas y de 14:00 a 17:00 horas.**

La recepción de postulaciones se inicia el **23 de septiembre** y se extenderá hasta el día **04 de octubre 2013 a las 16:00 horas** en la Unidad de Ciclo de Vida Laboral. Los postulantes deben completar un currículum ciego el cual pueden descargar desde el link Trabaje con Nosotros de la Página del HCM. **(La entrega del documento debe realizarse físicamente mediante sobre cerrado en la Unidad de Ciclo de Vida Laboral y también en el correo crischofer.maldonado@redsalud.gov.cl)**

Vencido el plazo de cierre de recepción de antecedentes, los postulantes **no podrán agregar nuevos antecedentes ni retirar los documentos entregados**, salvo que se desistan de seguir participando de este proceso, mediante una presentación escrita al Encargado de la Unidad de Ciclo de Vida Laboral, Ps. Cristhofer Maldonado Emig.

Los postulantes deberán firmar el Currículum Ciego, junto con los respectivos antecedentes, los cuales deben ser presentados en orden según lo establecido por las bases

Los interesados deberán presentar sus antecedentes, con el siguiente ordenamiento, conforme a los rubros de evaluación considerando observaciones por cada rubro: **FAVOR LEER CON ATENCION**

1. **Currículum Ciego completo**, con toda la información solicitada.
2. Certificación acreditada de la experiencia profesional

3. Certificación del título solicitado
4. Certificado de las capacitaciones realizadas

7. Plazos del Proceso (Cronograma)

La comisión estimó los siguientes plazos para dar cumplimiento al proceso de Selección:

- Publicación, difusión y recepción de antecedentes: 13 al 25 de septiembre, 2013
- Recepción de antecedentes: 23 de septiembre al 04 de octubre, 2013
- Comisión técnica de análisis curricular: 07 de octubre, 2013
- Evaluación Psicológica y entrevistas con la jefatura: 08 al 11 de octubre, 2013
- Inicio de funciones: 15 de octubre, 2013

Dichos plazos son sólo estimaciones, por lo cual puede darse flexibilidad a ellos.

8. Modalidad de Evaluación

Para efectos de la Postulación interna se evaluarán los siguientes factores:

FACTORES CONTRATO	PONDERACIÓN
Experiencia profesional demostrable	Excluyente
Demostrar experiencia profesional en el área de Seguridad Industrial	50%
Perfil Psicolaboral	50%

Puntaje total

40 puntos ponderados como máximo, equivalente al 100 % total.

La modalidad de evaluación de los factores mencionados en el punto anterior, se llevará a cabo en forma simultánea, sobre la base del cumplimiento o no cumplimiento de los criterios.

9. Selección y Notificación de Resultados Provisorios

Una vez recepcionados los antecedentes, se clasifican de acuerdo a los criterios definidos previamente, para filtrar aquellos que no cumplan con los requisitos mínimos para ser considerado postulante idóneo.

La Unidad responsable de la evaluación, evalúa los antecedentes de los postulantes de acuerdo a los perfiles de competencia y requisitos definidos para el cargo.

El Encargado del Proceso, Ps. Cristhofer Maldonado Emig, preseleccionará a los postulantes más idóneos para el cargo, de acuerdo a los requisitos y perfiles de competencia definidos.

De acuerdo a los resultados de las evaluaciones, se confecciona una terna para ser presentada al responsable de la decisión de contratación.

De la terna presentada, la autoridad competente debe elegir al postulante y seleccionarlo definitivamente.

10. Del ofrecimiento del Cargo

Una vez seleccionado el candidato idóneo, se ofrecerá el cargo en forma personal.

En caso de producirse vacantes por no aceptación de cargo, se notificará al funcionario que en la nomina ocupe el lugar inmediatamente inferior, siendo necesario la aceptación formal del funcionario que siga en dicho orden, hasta proveer la vacante.

El ofrecimiento de cargo será realizado según orden decreciente de puntaje final obtenido en el proceso de selección interno.