



RESOLUCIÓN EXENTA N° 5313

PUNTA ARENAS, 25 de Junio del 2021

VISTOS: Estos antecedentes, el D.S. N° 38 de 2005 del Ministerio de Salud que establece el Reglamento Orgánico de los Establecimientos Autogestionados en Red; D.F.L. N° 1 del 23.09.05 que fija texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L. N° 2.763 de 1979 y de las Leyes N° 18.933 y N° 18.469; Res. 10 y 18 ambas del 2017 de Contraloría General de la República; D.S. N° 140 de 2004 del Ministerio de Salud que contiene el Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud del país; y

CONSIDERANDO

1. Que se requiere formalizar las funciones asociadas a los cargos de C.R. Laboratorio por medio de perfil de cargo.

2. Y teniendo presente la Resolución Exenta N°1991/12.08.2019 del Servicio Salud Magallanes que designa al Director A.D.P. del Hospital Clínico, dicto la siguiente:

RESOLUCIÓN

1. APRUÉBESE la Descripción y Perfil de Competencias para el Cargo de "Tecnólogo Médico sección Virología y Sífilis" del C.R. Laboratorio del Hospital Clínico Magallanes "Dr. Lautaro Navarro Avaria", que se adjunta en la presente Resolución.

2. Déjese constancia, que la descripción y perfil de cargo anexo se utilizará en los Procesos de Reclutamiento y Selección de funcionarios del Hospital Clínico Magallanes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



RCF/LFM/PFS/ifb

DISTRIBUCIÓN:

- Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas HCM.
- Subdirección Médica
- C.R. Laboratorio
- Oficina de Partes HCM.





HOSPITAL CLÍNICO DE MAGALLANES
"DR. LAUTARO NAVARRO AVARIA"
SUBDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
Unidad Reclutamiento y Selección



DESCRIPCIÓN DE CARGO TECNÓLOGO MÉDICO SECCIÓN VIROLOGIA & SIFILIS

I.- IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:

1. Nombre del Cargo	: Tecnólogo Médico sección Virología y Sífilis
2. Institución	: Hospital Clínico de Magallanes "Dr. Lautaro Navarro Avaria"
3. Subdirección	: Subdirección Medica
4. CR/Servicio/Unidad	: CR. Laboratorio Clínico
5. Jefe Directo	: TM Jefe C.R. Laboratorio Clínico
6. Supervisión Recibida	: TM Jefe C.R. Laboratorio Clínico
7. Supervisión Ejercida	: TENS sección virología & sífilis
8. Jornada Laboral	: Diurno
9. Remuneración	: Grado 15
10 Fecha Elaboración	: Junio 2021

II.- REQUISITOS FORMALES:

1. Título Profesional	: Título de Tecnólogo Médico con Mención en Laboratorio Clínico, y/o Hematología y Banco de Sangre. De a lo menos 8 semestres de estudio otorgado por universidad del estado o reconocido por este.
2. Estudios de Especialización	: <ul style="list-style-type: none"> • Curso de Infecciones Asociadas a la Atención de Salud (IAAS). • Cursos de actualización de técnicas para la detección de VIH y otros agentes virales transmisibles. • Certificación ISP para la realización de técnicas confirmatorias para Sífilis.
3. Experiencia	: <ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 1 año de experiencia en área de Laboratorio Clínico.
4. Habilidades	: <ul style="list-style-type: none"> • Manejo de técnicas de laboratorio en el ámbito de la Virología y Sífilis. • Capacitado y certificado por el ISP para la realización de técnicas confirmatorias y tamizaje para agentes infecciosos. • Manejo nivel usuario de software relacionados con estadística y sistema de formularios para envío de muestras.
5. Otros	: <ul style="list-style-type: none"> •

III.- OBJETIVOS DEL CARGO:

Formar parte del laboratorio como un profesional capacitado para procedimientos y técnicas relacionadas directamente con el ámbito de la virología y otras infecciones de transmisión de sexual.



HOSPITAL CLÍNICO DE MAGALLANES
 "DR. LAUTARO NAVARRO AVARIA"
 SUBDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
 Unidad Reclutamiento y Selección



IV.- PRINCIPALES RESPONSABILIDADES:	
<ul style="list-style-type: none"> • Profesional encargado de llevar a cabo de manera óptima, las prestaciones GES y estadísticas que el programa VIH implica. • Desarrollar Acciones para la toma de exámenes de laboratorio para un correcto procesamiento de las mismas con el fin de entregar resultados confiables y bajo estándares de calidad a la comunidad. • Desarrollar Acciones que permitan la ejecución de los procesos pre-analítico, analítico y post analítico del servicio de laboratorio, con el fin de proporcionar resultados de exámenes de calidad, en forma oportuna y confidencial. 	
V.- FUNCIONES DEL CARGO:	
<ul style="list-style-type: none"> • Supervisar la Sección Virología e Sífilis. • Realizar lectura cualitativa y cuantitativa (Títulos) de exámenes de VDRL . • Realizar Técnica confirmatoria de MHA-TP. • Procesar y validar muestras de Virología. • Realizar seguimiento de casos de pacientes con serología reactiva. • Hacer envíos de muestras de pacientes con serología reactiva para su confirmación en el ISP. • Tomar muestras rutinarias para recuento de Sub-poblaciones Linfocitarias CD4-CD8 y Cargas Virales para VIH. • Hacer envíos de Cargas Virales para VIH al Hospital Lucio Córdova (Santiago). • Participar en Programa de Evaluación Externo de Calidad (PEEC) que imparte el ISP. • Realizar exámenes de evaluación del PEEC, con su debido registro y entregar resultados en plazo descrito. • Realizar seguimiento de los resultados del PEEC, realizando planes de mejora en el caso de que se requiera. • Realizar Estadística REM A.11 de Serología y Sífilis. • Realizar Planilla GES VIH – Embarazadas. 	
VI.- CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO:	
1. Equipo de Trabajo	: TM y TENS del Cr Laboratorio Clínico
2. Usuarios Internos	: Pacientes Hospitalizados
3. Usuarios Externos:	: Pacientes Ambulatorios
4. Riesgos Inherentes	: Mínimo riesgo Biológico en proceso de muestras
5. Entorno Externo	: Segundo piso edificio D



HOSPITAL CLÍNICO DE MAGALLANES
 "DR. LAUTARO NAVARRO AVARIA"
 SUBDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
 Unidad Reclutamiento y Selección



VII.- PERFIL DE COMPETENCIAS

I. COMPETENCIAS

<p>Adaptación y flexibilidad</p>	<p>NIVEL ALTO Es capaz de afrontar problemas cotidianos e imprevistos, tolerando la frustración cuando no obtiene los resultados esperados o cuando se modifica la situación a la que se encuentra adaptado, generando nuevas formas de resolución de problemas, acorde a las condiciones del momento. Controla su ansiedad para mantener un nivel de rendimiento y una forma de relacionarse estable, a pesar de la presión.</p>
<p>Conciencia Organizacional</p>	<p>NIVEL ALTO Implica la habilidad para comprender las relaciones de poder en su organización, distinguiendo a sus jefaturas y adaptándose a sus requerimientos. Implica además ser leal a la autoridad, manejando de manera confidencial la información que se le confíe, sin obtener beneficio personal a partir de ella.</p>
<p>Ética y Probidad</p>	<p>NIVEL ALTO Maneja la información respetando la confidencialidad, y sin obtener beneficio personal a partir de ella. Transmite información confiable y transparente a los usuarios, tratándolos con respeto y equidad, siendo capaz de reconocer sus errores, para evitar consecuencias negativas para el usuario</p>
<p>Trabajo en Equipo y Colaboración</p>	<p>NIVEL ALTO Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos; lo opuesto a hacerlo individual y competitivamente. Así debe priorizar los objetivos organizacionales sobre los propios, actuando para generar un ambiente de trabajo amistoso, de buen clima y cooperación.</p>
<p>Orientación de Servicio</p>	<p>NIVEL MEDIO Implica el deseo de ayudar a otros, de suplir sus necesidades. Demuestra una actitud de disponibilidad por conocer y resolver los problemas de los usuarios ya sean familiares o pacientes. Supone un trato enmarcado en el respeto y la equidad.</p>
<p>Planificación y Organización</p>	<p>NIVEL ALTO Capacidad de determinar eficazmente las metas y prioridades de su tarea, estimulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.</p>
<p>Habilidades comunicativas</p>	<p>NIVEL MEDIO Es la capacidad de escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva.</p>
<p>Autocontrol</p>	<p>NIVEL ALTO Es el dominio de sí mismo, la capacidad de mantener controladas las propias emociones y evitar reacciones negativas ante provocaciones o cuando se trabaja en condiciones de estrés. Asimismo, implica la tolerancia a condiciones de estrés.</p>