
	UNIDAD CULTURA Y CLIMA LABORAL	Característica			
	CARTERA DE PRESTACIONES	Página			

N°	PRESTACIÓN	TAREAS
1	REFERENTE BUEN TRATO	FOMENTAR EL BUEN TRATO MEDIANTE CAPACITACIONES Y DIFUSIÓN
		PREVENIR LA VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL DIFUNDIENDO PROTOCOLOS Y REALIZANDO ACCIONES PREVENTIVAS
		DIFUNDIR INFORMACIÓN SOBRE PROTOCOLOS Y HERRAMIENTAS PARA FOMENTAR RELACIONES LABORALES SANAS
		PARTICIPAR EN REUNIÓN MENSUAL CON UNIDAD DE BUEN TRATO LABORAL DE LA DIRECCIÓN DEL SSM
		PARTICIPAR EN REUNIÓN COMITÉ CENTRAL DE BUENAS PRÁCTICAS LABORALES DE LA DIRECCIÓN DEL SSM
		CONFORMAR COMITÉ LOCAL DE BUENAS PRÁCTICAS LABORALES EN SUS RESPECTIVOS ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS
		EJECUTAR REUNIÓN COMITÉ LOCAL DE BUENAS PRÁCTICAS LABORALES EN SUS RESPECTIVOS ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS
2	REFERENTE PLATAFORMA HARMONÍA	DIFUSIÓN Y GESTIÓN DE INCIDENCIAS
3	PROTOCOLO DE REINTEGRO	REVISIÓN DE LISTADO DE FUNCIONARIOS CON LICENCIA CERCANA A LOS 90 DÍAS, COORDINAR LLAMADOS CON CALIDAD DE VIDA
		COORDINACIÓN DE PLAN DE REINTEGRO CON JEFATURAS Y FUNCIONARIO
		SEGUIMIENTO DE PROCESO
4	INTERVENCIONES PRESCRIPCIONES DE MUTUAL	DISEÑO DE INTERVENCIONES A CONSECUENCIA DE PRESCRIPCIONES DE MUTUAL DE SEGURIDAD
5	CAMPAÑA VALORES ORGANIZACIONALES	GESTIÓN Y EJECUCIÓN DE LA CAMPAÑA DE VALORES ORGANIZACIONALES AL INTERIOR DE HCM
6	PODCAST SGDP	DIRECTORES EDITORIALES
7	PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS	EN AUSENCIA DE PSICÓLOGO DE CALIDAD DE VIDA, RESPONDEMOS ANTE LAS NECESIDADES DE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS
8	ESPACIOS DE BIENESTAR LABORAL	DISEÑO DE ESPACIOS DE BIENESTAR LABORAL Y PAUSAS ACTIVAS
9	EVALUACIONES E INTERVENCIONES EN CULTURA Y CLIMA LABORAL	SEGÚN SOLICITUDES, SE PUEDEN DISEÑAR INTERVENCIONES EN TEMAS DE CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL
10	PROYECTO LIDERAZGO Y MENTORING	REVISIÓN Y PLANIFICACIÓN DE FUTUROS TALLERES DE LÍDERES Y MENTORES