

**PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION AÑO 2017 LEY 18.834**

CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVO PRINCIPAL	NUMERO DE PARTICIPANTES PROGRAMADOS POR PLANTAS								RESULTADOS ESPERADOS		
			DI	Pr	Té	Ad	Au	Otras	OL	APS 19.378		TOTAL	
1	CURSO: ACTUALIZACION NUTRICIONAL ECNT	AUMENTAR LA COBERTURA EN CUANTO A EVALUACIÓN NUTRICIONAL Y PRESCRIPCIÓN DIETOTERAPEUTICA A PACIENTES PORTADORES DE ECNT	0	10	0	0	0	0	0	0	0	10	AUMENTO DE LA COBERTURA EN CUANTO A EVALUACIÓN NUTRICIONAL Y PRESCRIPCIÓN DIETOTERAPEUTICA A PACIENTES PORTADORES DE ECNT
2	CURSO: FORMACIÓN DE EVALUADORES EN ACREDITACION	AUMENTAR EL NÚMERO DE PROFESIONALES CAPACITADOS QUE INTEGREN LA COMISIÓN EVALUADORA DEL ESTÁNDAR DE ACREDITACIÓN	0	25	0	0	0	0	0	0	0	25	EXISTENCIA DE PROFESIONALES CAPACITADOS EN LAS CARACTERÍSTICAS QUE APLICAN A LAS UNIDADES DE APOYO
3	PASANTÍA: ATENCIÓN DE DIALISIS CONVENCIONAL EN UNIDADES DE CUIDADOS CRÍTICOS	CONOCER EL ROL DE LA ENFERMERA QUE MANEJA DIALISIS CONVENCIONAL EN LAS UNIDADES CRÍTICAS TANTO EN USUARIOS CON INSUFICIENCIA RENAL CRÓNICA Y AGUDA.	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	SE ESPERA QUE AL FINALIZAR LA PASANTIA LA FUNCIONARIA DESARROLLE E IMPLEMENTE TÉCNICAS DE PROGRAMACIÓN, ATENCIÓN Y MANTENCIÓN INTRADIALISIS EN USUARIOS EN SOPORTE CRÍTICO
4	CAPACITACION INTRASERVICIO: CR. INFANTIL	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS RELACIONADOS A LA REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR AVANZADA EN PACIENTES PEDIÁTRICOS Y AL MANEJO EN LOS PACIENTES ONCOLÓGICOS EN CUIDADOS PALIATIVOS Y DE ALIVIO DEL DOLOR.	0	10	20	0	0	0	0	0	0	30	SE ESPERA QUE AL FINALIZAR LA CAPACITACION EL EQUIPO DE ENFERMERÍA TENGA CAPACIDAD DE RESPUESTA Y ORGANIZACIÓN EN LA REANIMACIÓN AVANZADA PARA EL MANEJO DE UN EVENTUAL PARO CARDIORESPIRATORIO
5	PASANTIA PROFESIONAL DE ENFERMERIA PARA MANEJO DE PACIENTE PEDIATRICO CRITICO	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS Y DESTREZAS PARA EL MANEJO INTEGRAL DEL PACIENTE PEDIÁTRICO CRÍTICAMENTE ENFERMO	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	SE ESPERA AUMENTAR EL N° DE PROFESIONALES DE ENFERMERIA CAPACITADAS EN MANEJO INTEGRAL DEL PACIENTE INFANTIL CRÍTICAMENTE ENFERMO
6	CURSO I: HOSPITAL AMIGO	REFORZAR LAS POLÍTICAS DE HOSPITAL AMIGO	0	10	5	5	0	0	0	0	0	20	SE ESPERA QUE AL FINALIZAR LA CAPACITACION LOS FUNCIONARIOS ACTUALICEN LOS PROTOCOLOS PERTENECIENTES A LAS POLÍTICAS DE HOSPITAL AMIGO
7	CURSO II: HOSPITAL AMIGO	REFORZAR LAS POLÍTICAS DE HOSPITAL AMIGO	0	10	5	0	5	0	0	0	0	20	SE ESPERA QUE AL FINALIZAR LA CAPACITACION LOS FUNCIONARIOS ACTUALICEN LOS PROTOCOLOS PERTENECIENTES A LAS POLÍTICAS DE HOSPITAL AMIGO
8	CURSO IAAS I: ADQUIRIR COMPETENCIAS EN DIFERENTES TÉCNICAS DE ENFERMERÍA PARA PREVENIR IAAS	ADQUIRIR LAS COMPETENCIAS, CORRESPONDIENTES, EN LAS NORMAS PROTOCOLIZADAS, PUBLICADAS, PARA PREVENIR INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD	0	5	10	0	5	0	0	0	0	20	AL FINALIZAR EL CURSO SE ESPERA MEJORAR LA GESTIÓN INTEGRAL IAAS EN EL ESTABLECIMIENTO, TANTO PARA PERSONAL QUE SUPERVISA COMO DOTACIÓN EN GENERAL
9	CURSO IAAS II: ADQUIRIR COMPETENCIAS EN DIFERENTES TÉCNICAS DE ENFERMERÍA PARA PREVENIR IAAS	ADQUIRIR LAS COMPETENCIAS, CORRESPONDIENTES, EN LAS NORMAS PROTOCOLIZADAS, PUBLICADAS, PARA PREVENIR INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD	0	10	10	0	10	0	0	0	0	30	AL FINALIZAR EL CURSO SE ESPERA MEJORAR LA GESTIÓN INTEGRAL IAAS EN EL ESTABLECIMIENTO, TANTO PARA PERSONAL QUE SUPERVISA COMO DOTACIÓN EN GENERAL
10	CURSO IAAS III: ADQUIRIR COMPETENCIAS EN DIFERENTES TÉCNICAS DE ENFERMERÍA PARA PREVENIR IAAS	ADQUIRIR LAS COMPETENCIAS, CORRESPONDIENTES, EN LAS NORMAS PROTOCOLIZADAS, PUBLICADAS, PARA PREVENIR INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD	0	10	10	0	10	0	0	0	0	30	AL FINALIZAR EL CURSO SE ESPERA MEJORAR LA GESTIÓN INTEGRAL IAAS EN EL ESTABLECIMIENTO, TANTO PARA PERSONAL QUE SUPERVISA COMO DOTACIÓN EN GENERAL
11	CURSO: ACTUALIZACIÓN EN CUIDADOS ENFERMEROS EN PACIENTE ADULTO MAYOR CON PROBLEMAS DE SALUD	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS Y DESTREZAS PARA EL MANEJO INTEGRAL DEL PACIENTE ADULTO MAYOR CON PROBLEMAS DE SALUD.	0	40	0	0	0	0	0	0	0	40	AL FINALIZAR EL CURSO SE ESPERA QUE LOS FUNCIONARIOS ELABOREN PROTOCOLO Y/O NORMATIVA DE MANEJO EN CUIDADOS ENFERMEROS EN PACIENTE ADULTO CON PROBLEMAS DE SALUD.
12	CURSO: ACTUALIZACIÓN EN LIDERAZGO Y EMPODERAMIENTO EN EL ROL DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA: "POTENCI	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS Y DESTREZAS PARA EL MANEJO DE HABILIDADES BLANDA	0	80	0	0	0	0	0	0	0	80	AL FINALIZAR EL CURSO SE ESPERA QUE LOS FUNCIONARIOS SEAN CAPACES DE CREAR DECÁLOGO DEL MANEJO EN HABILIDADES BLANDAS EN EL EMPODERAMIENTO DEL ROL DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA
13	CURSO-TALLER: ACTUALIZACION EN CUIDADOS ENFERMEROS EN PACIENTE CON PROBLEMAS DE SALUD TRAUMATOLOGICO	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS Y DESTREZAS PARA EL MANEJO INTEGRAL DEL PACIENTE ADULTO Y/O ADULTO MAYOR E INFANTIL CON CUIDADOS TRAUMATOLÓGICO	0	40	0	0	0	0	0	0	0	40	SE ESPERA QUE AL FINALIZAR EL CURSO LOS FUNCIONARIOS SEAN CAPACES DE ELABORAR PROTOCOLO Y/O NORMATIVA DE MANEJO EN CUIDADOS ENFERMEROS EN PACIENTE ADULTO Y/O ADULTO MAYOR E INFANTIL CON PROBLEMAS TRAUMATOLÓGICOS
14	TALLER: ACTUALIZACIÓN EN LACTANCIA MATERNA	OTORGAR HERRAMIENTAS TEÓRICAS AL PERSONAL DEL HOSPITAL CLÍNICO MAGALLANES QUE FAVOREZCAN EL APOYO DE LA LACTANCIA MATERNA EN LAS MADRES Y LOS (AS) NIÑOS (AS) QUE LO REQUIERAN	0	10	12	4	4	0	0	0	0	30	AL FINALIZAR EL CURSO SE ESPERA AUMENTAR EL PORCENTAJE DE PERSONAL CAPACITADO DE LAS UNIDADES DE RECIÉN NACIDO, NEONATOLOGÍA Y PEDIATRÍA.
15	CURSO: ACTUALIZACIÓN EN CUIDADOS CRÍTICOS OBSTÉTRICOS	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS SOBRE EL CUIDADO CRITICO OBSTÉTRICO CON LA FINALIDAD DE DISMINUIR LA MORBIMORTALIDAD MATERNA	0	20	30	0	4	0	0	0	0	54	SE ESPERA CAPACITAR AL 100% DE LAS MATRONAS DE LAS UNIDADES DE HOSPITALIZACIÓN OBSTÉTRICA
16	CURSO: ACTUALIZACIÓN EN ATENCIÓN A USUARIAS GINECO-ONCOLÓGICAS	LOGRAR QUE EL EQUIPO DEL CR DE LA MUJER ADQUIERA HERRAMIENTAS DE ENFRENTAMIENTO INTEGRAL PARA ASISTIR A USUARIAS CON PATOLOGÍAS GINECO-ONCOLÓGICAS	0	8	12	0	0	0	0	0	0	20	SE ESPERA CAPACITACIÓN DEL 100% DE LAS MATRONAS DE LA UNIDAD DE GINECOLOGÍA
17	CURSO: ACTUALIZACIÓN EN ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL	LOGRAR QUE EL EQUIPO DEL CR DE LA MUJER POSEA LAS HERRAMIENTAS DE ENFRENTAMIENTO INTEGRAL PARA ASISTIR A PERSONAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL (HERRAMIENTAS TÉCNICAS, ADMINISTRATIVAS, CONCEPTUALES Y P	0	20	20	0	0	0	0	0	0	40	SE ESPERA CAPACITAR AL 70% DE LAS MATRONAS Y TÉCNICOS PARAMÉDICOS DE LA UNIDAD DE PARTOS Y URGENCIAS.

18	TALLER: REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR AVANZADA ADULTO PARA UNIDADES CRÍTICAS.	FORTALECER LA ATENCIÓN DE ENFERMERÍA, ADQUIRIENDO CONOCIMIENTOS Y DESTREZAS ESPECÍFICAS Y NECESARIAS PARA LA REALIZACIÓN DE MANIOBRAS DE REANIMACION CARDIOPULMONAR AVANZADA DEL ADULTO	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30	FORMA CORRECTA UN DISPOSITIVO AVANZADO DE VÍA AÉREA, ADMINISTRAR DE FORMA CORRECTA LOS FÁRMACOS INDICADOS EN UNA REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR, REALIZAR UN MASAJE CARDIACO EFECTIVO Y EFICIENTE ADEMÁS DE OCUPAR UNA TÉCNICA CORRECTA DE VENTILACIÓN
19	TALLER: REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR AVANZADA PEDIÁTRICA.	ACTUALIZAR, REFORZAR Y MEJORAR EL CONOCIMIENTO DE LOS PROFESIONALES QUE TRABAJAN EN LA UNIDAD DE EMERGENCIA HOSPITALARIA RELACIONADO CON EL APOYO VITAL AVANZADO PEDIÁTRICO	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30	EL FUNCIONARIO CAPACITADO DEBERÁ PRESENTAR UN CORRECTO MANEJO DE REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR AVANZADA PEDIÁTRICA EN LOS CUIDADOS BRINDADOS A LOS USUARIOS Y FAMILIA.
20	TALLER I: MANEJO DEL DUELO, CENTRADO EN EL USUARIO PARA EQUIPOS DE SALUD DE LAS UNIDADES (UPC, URGEN)	FORTALECER COMPETENCIAS Y HABILIDADES RELACIONADAS CON AUTOAYUDA Y HERRAMIENTAS PARA LA CONTENCIÓN EMOCIONAL.	0	10	10	3	3	0	0	0	0	0	26	AL FINALIZAR LA CAPACITACION SE ESPERA QUE LOS FUNCIONARIOS ELABOREN PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN EN CRISIS SITUACIONALES
21	TALLER II: MANEJO DEL DUELO, CENTRADO EN EL USUARIO PARA EQUIPOS DE SALUD DE LAS UNIDADES (UPC, URGE)	FORTALECER COMPETENCIAS Y HABILIDADES RELACIONADAS CON AUTOAYUDA Y HERRAMIENTAS PARA LA CONTENCIÓN EMOCIONAL.	0	5	8	10	3	0	0	0	0	0	26	AL FINALIZAR LA CAPACITACION SE ESPERA QUE LOS FUNCIONARIOS ELABOREN PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN EN CRISIS SITUACIONALES
22	TALLER III: MANEJO DEL DUELO, CENTRADO EN EL USUARIO PARA EQUIPOS DE SALUD DE LAS UNIDADES (UPC, URG)	FORTALECER COMPETENCIAS Y HABILIDADES RELACIONADAS CON AUTOAYUDA Y HERRAMIENTAS PARA LA CONTENCIÓN EMOCIONAL.	0	3	10	10	3	0	0	0	0	0	26	AL FINALIZAR LA CAPACITACION SE ESPERA QUE LOS FUNCIONARIOS ELABOREN PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN EN CRISIS SITUACIONALES
23	TALLER IV: MANEJO DEL DUELO, CENTRADO EN EL USUARIO PARA EQUIPOS DE SALUD DE LAS UNIDADES (UPC, URG)	FORTALECER COMPETENCIAS Y HABILIDADES RELACIONADAS CON AUTOAYUDA Y HERRAMIENTAS PARA LA CONTENCIÓN EMOCIONAL.	0	10	10	3	3	0	0	0	0	0	26	AL FINALIZAR LA CAPACITACION SE ESPERA QUE LOS FUNCIONARIOS ELABOREN PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN EN CRISIS SITUACIONALES
24	TALLER V: MANEJO DEL DUELO, CENTRADO EN EL USUARIO PARA EQUIPOS DE SALUD DE LAS UNIDADES (UPC, URG)	FORTALECER COMPETENCIAS Y HABILIDADES RELACIONADAS CON AUTOAYUDA Y HERRAMIENTAS PARA LA CONTENCIÓN EMOCIONAL.	0	3	10	10	3	0	0	0	0	0	26	AL FINALIZAR LA CAPACITACION SE ESPERA QUE LOS FUNCIONARIOS ELABOREN PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN EN CRISIS SITUACIONALES
25	TALLER VI: MANEJO DEL DUELO, CENTRADO EN EL USUARIO PARA EQUIPOS DE SALUD DE LAS UNIDADES (UPC, URG)	FORTALECER COMPETENCIAS Y HABILIDADES RELACIONADAS CON AUTOAYUDA Y HERRAMIENTAS PARA LA CONTENCIÓN EMOCIONAL.	0	10	3	10	3	0	0	0	0	0	26	AL FINALIZAR LA CAPACITACION SE ESPERA QUE LOS FUNCIONARIOS ELABOREN PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN EN CRISIS SITUACIONALES
26	CURSO: ACTUALIZACIÓN EN MEDICINA INTENSIVA, PARA PROFESIONALES	FORTALECER COMPETENCIAS Y HABILIDADES RELACIONADAS CON EL DESEMPEÑO DEL ROL EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL USUARIO CRÍTICO	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20	FUNCIONARIOS SEAN CAPACES DE IDENTIFICAR PROBLEMAS REALES Y POTENCIALES QUE PRESENTE EL USUARIO DURANTE SU ESTADÍA EN LA UNIDAD.
27	CURSO: INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD IAAS. (VERSIÓN ON LINE UVIRTUAL)	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN IAAS PARA DESEMPEÑARSE DE MANERA OPORTUNA Y SEGURA.	0	15	15	0	10	0	0	0	0	0	40	AL FINALIZAR EL CURSO SE ESPERA ASEGURAR CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PERSONAL QUE SE INCORPORA AL TRABAJO CLÍNICO DISMINUYENDO RIESGO DE AUMENTAR TASA DE IAAS.
28	TALLER I: REANIMACIÓN CARDIPULMONAR BÁSICA RCP	PLANIFICAR CUIDADOS ENFERMEROS BAJO EL MARCO DE COLABORACIÓN	0	10	10	0	5	0	0	0	0	0	25	AL FINALIZAR EL CURSO SE ESPERA ASEGURAR CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PERSONAL QUE SE INCORPORA AL TRABAJO CLÍNICO ASEGURANDO UNA ATENCIÓN CRÍTICA OPORTUNA.
29	TALLER II: REANIMACIÓN CARDIPULMONAR BÁSICA RCP	PLANIFICAR CUIDADOS ENFERMEROS BAJO EL MARCO DE COLABORACIÓN	0	10	10	0	5	0	0	0	0	0	25	AL FINALIZAR EL CURSO SE ESPERA ASEGURAR CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PERSONAL QUE SE INCORPORA AL TRABAJO CLÍNICO ASEGURANDO UNA ATENCIÓN CRÍTICA OPORTUNA.
30	CURSO: ACTUALIZACIÓN EN PACIENTE CRÍTICO, PARA TENS UPC	FORTALECER COMPETENCIAS Y HABILIDADES RELACIONADAS CON EL DESEMPEÑO DEL ROL EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL USUARIO CRÍTICO	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0	25	AL FINALIZAR EL CURSO SE ESPERA QUE LOS FUNCIONARIOS SEAN CAPACES DE ESTANDARIZAR LOS CUIDADOS EN USUARIO CON DIAGNÓSTICO DE ACV, LO CUAL SE MEDIRÁ MEDIANTE LA SUPERVISIÓN DE REGISTROS EN HOJA DE ENFERMERÍA
31	TALLER I: AUTOCUIDADO Y MANEJO DEL STRESS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN Y TRATO AL USUARIO	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN USUARIA EN AMBIENTES DE TRABAJO SALUDABLE Y LIBRE DE STRESS	0	10	10	10	5	0	0	0	0	0	35	AL FINALIZAR LA CAPACITACION SE ESPERA MEJORAR LA ATENCIÓN LO QUE SE PODRÍA MEDIR EN LA DISMINUCIÓN DE LOS RECLAMOS Y UNA MEJOR SATISFACCIÓN USUARIA A TRAVÉS DE LAS FELICITACIONES
32	TALLER II: AUTOCUIDADO Y MANEJO DEL STRESS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN Y TRATO AL US	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN USUARIA EN AMBIENTES DE TRABAJO SALUDABLE Y LIBRE DE STRESS	0	10	10	5	10	0	0	0	0	0	35	AL FINALIZAR LA CAPACITACION SE ESPERA MEJORAR LA ATENCIÓN LO QUE SE PODRÍA MEDIR EN LA DISMINUCIÓN DE LOS RECLAMOS Y UNA MEJOR SATISFACCIÓN USUARIA A TRAVÉS DE LAS FELICITACIONES
33	TALLER III: AUTOCUIDADO Y MANEJO DEL STRESS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN Y TRATO AL US	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN USUARIA EN AMBIENTES DE TRABAJO SALUDABLE Y LIBRE DE STRESS	0	5	10	10	10	0	0	0	0	0	35	AL FINALIZAR LA CAPACITACION SE ESPERA MEJORAR LA ATENCIÓN LO QUE SE PODRÍA MEDIR EN LA DISMINUCIÓN DE LOS RECLAMOS Y UNA MEJOR SATISFACCIÓN USUARIA A TRAVÉS DE LAS FELICITACIONES
34	TALLER IV: AUTOCUIDADO Y MANEJO DEL STRESS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN Y TRATO AL US	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN USUARIA EN AMBIENTES DE TRABAJO SALUDABLE Y LIBRE DE STRESS	0	10	5	10	10	0	0	0	0	0	35	AL FINALIZAR LA CAPACITACION SE ESPERA MEJORAR LA ATENCIÓN LO QUE SE PODRÍA MEDIR EN LA DISMINUCIÓN DE LOS RECLAMOS Y UNA MEJOR SATISFACCIÓN USUARIA A TRAVÉS DE LAS FELICITACIONES
35	TALLER V: AUTOCUIDADO Y MANEJO DEL STRESS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN Y TRATO AL US	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN USUARIA EN AMBIENTES DE TRABAJO SALUDABLE Y LIBRE DE STRESS	0	5	10	10	10	0	0	0	0	0	35	AL FINALIZAR LA CAPACITACION SE ESPERA MEJORAR LA ATENCIÓN LO QUE SE PODRÍA MEDIR EN LA DISMINUCIÓN DE LOS RECLAMOS Y UNA MEJOR SATISFACCIÓN USUARIA A TRAVÉS DE LAS FELICITACIONES

36	TALLER VI: AUTOCAUIDADO Y MANEJO DEL STRESS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN Y TRATO AL US	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN USUARIA EN AMBIENTES DE TRABAJO SALUDABLE Y LIBRE DE STRESS	0	10	5	10	10	0	0	0	0	0	35	AL FINALIZAR LA CAPACITACIÓN SE ESPERA MEJORAR LA ATENCIÓN LO QUE SE PODRÍA MEDIR EN LA DISMINUCIÓN DE LOS RECLAMOS Y UNA MEJOR SATISFACCIÓN USUARIA A TRAVÉS DE LAS FELICITACIONES
37	CURSO-TALLER: ACTUALIZACIÓN EN PROTECCIÓN DEL NEURODESARROLLO NEONATAL	RECONOCER Y APLICAR EN LA ATENCIÓN CLÍNICA DIARIA AL MENOS MEDIDAS DE MANEJO NO FARMACOLÓGICO DEL DOLOR NEONATAL, POSICIONAMIENTO Y CONTENCIÓN DEL NEONATO HOSPITALIZADO, EJERCICIOS DE ESTÍMULO PARA M	0	22	10	0	2	0	0	0	0	0	34	SE ESPERA QUE LOS ASISTENTES OBTENGAN UN MANEJO NEONATAL CUENTEN CON UN MANEJO TEÓRICO DE MEDIDAS APRENDIDAS DE UN 90 %, Y EL 50% DE LOS ASISTENTES QUE NO TRABAJAN DIRECTAMENTE EN LA UNIDAD, EVALUADO CON PRUEBA TEÓRICA (60% DE APROBACIÓN)
38	CURSO-TALLER: ACTUALIZACIÓN EN ONCOLOGÍA, MAGALLANES	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS Y ALGUNAS COMPETENCIAS, DESTREZAS Y HABILIDADES RELACIONADAS CON EL DESEMPEÑO DEL ROL DEL PROFESIONAL EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL USUARIO CON DIAGNÓSTICO ONCOLÓGICO	0	69	14	1	0	0	0	0	0	0	84	AL FINALIZAR EL CURSO SE ESPERA MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN AL USUARIO QUE SE ATIENDE POR PATOLOGÍA ONCOLÓGICA EN NUESTRO HOSPITAL.
39	CURSO I: ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	LOGRAR CAPACITAR Y REEDUCAR A LOS EQUIPOS DE ENFERMERÍA DE TODOS LOS SERVICIOS DEPENDIENTES DE LA SUBDIRECCIÓN DE ENFERMERÍA EN LA ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20	SE ESPERA REFORZAR EL PROTOCOLO DE ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS EN EL EQUIPO DE ENFERMERÍA
40	CURSO II: ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	LOGRAR CAPACITAR Y REEDUCAR A LOS EQUIPOS DE ENFERMERÍA DE TODOS LOS SERVICIOS DEPENDIENTES DE LA SUBDIRECCIÓN DE ENFERMERÍA EN LA ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	SE ESPERA REFORZAR EL PROTOCOLO DE ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS EN EL EQUIPO DE ENFERMERÍA
41	CURSO III: ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	LOGRAR CAPACITAR Y REEDUCAR A LOS EQUIPOS DE ENFERMERÍA DE TODOS LOS SERVICIOS DEPENDIENTES DE LA SUBDIRECCIÓN DE ENFERMERÍA EN LA ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20	SE ESPERA REFORZAR EL PROTOCOLO DE ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS EN EL EQUIPO DE ENFERMERÍA
42	CURSO IV: ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	LOGRAR CAPACITAR Y REEDUCAR A LOS EQUIPOS DE ENFERMERÍA DE TODOS LOS SERVICIOS DEPENDIENTES DE LA SUBDIRECCIÓN DE ENFERMERÍA EN LA ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	SE ESPERA REFORZAR EL PROTOCOLO DE ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS EN EL EQUIPO DE ENFERMERÍA
43	CURSO V: ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	LOGRAR CAPACITAR Y REEDUCAR A LOS EQUIPOS DE ENFERMERÍA DE TODOS LOS SERVICIOS DEPENDIENTES DE LA SUBDIRECCIÓN DE ENFERMERÍA EN LA ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20	SE ESPERA REFORZAR EL PROTOCOLO DE ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS EN EL EQUIPO DE ENFERMERÍA
44	CURSO VI: ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	LOGRAR CAPACITAR Y REEDUCAR A LOS EQUIPOS DE ENFERMERÍA DE TODOS LOS SERVICIOS DEPENDIENTES DE LA SUBDIRECCIÓN DE ENFERMERÍA EN LA ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	SE ESPERA REFORZAR EL PROTOCOLO DE ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS EN EL EQUIPO DE ENFERMERÍA
45	CURSO VII: ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	LOGRAR CAPACITAR Y REEDUCAR A LOS EQUIPOS DE ENFERMERÍA DE TODOS LOS SERVICIOS DEPENDIENTES DE LA SUBDIRECCIÓN DE ENFERMERÍA EN LA ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20	SE ESPERA REFORZAR EL PROTOCOLO DE ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS EN EL EQUIPO DE ENFERMERÍA
46	CURSO VIII: ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	LOGRAR CAPACITAR Y REEDUCAR A LOS EQUIPOS DE ENFERMERÍA DE TODOS LOS SERVICIOS DEPENDIENTES DE LA SUBDIRECCIÓN DE ENFERMERÍA EN LA ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	SE ESPERA REFORZAR EL PROTOCOLO DE ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS EN EL EQUIPO DE ENFERMERÍA
47	TALLER: REANIMACIÓN NEONATAL PARA MATRONAS/ES.	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN INMEDIATA DEL RECIÉN NACIDO AL CONTAR CON PERSONAL MATRÓN/A CAPACITADO EN REANIMACIÓN NEONATAL	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	12	ESTABLECER NORMATIVA QUE ESTABLEZCA QUE EL 80% DE LAS MATRONAS QUE INGRESAN A LA UNIDAD DE RECIÉN NACIDO HAYAN REALIZADO EL TALLER DE REANIMACIÓN NEONATAL
48	TALLER: REANIMACIÓN NEONATAL PARA TÉCNICO PARAMÉDICO	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS TEÓRICO PRÁCTICO EN REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR Y CONOCER ROL Y FUNCIÓN QUE LE COMPETE AL TÉCNICO PARAMÉDICO EN ESTE PROCEDIMIENTO	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0	12	SE ESPERA LOGAR QUE EL 100% DE LOS TÉCNICOS QUE LABORAN EN LA UNIDAD DE RECIÉN NACIDO TENGAN EL TALLER DE REANIMACIÓN NEONATAL
49	TALLER: ACTUALIZACIÓN DE MANEJO EN REHABILITACIÓN DE CIRUGÍAS TRAUMÁTICAS DE MANO Y MUÑECA	CONOCER A CABALIDAD LAS NUEVAS CIRUGÍAS EN MANO Y SUS INDICACIONES EN REHABILITACIÓN	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	12	AL FINALIZAR EL TALLER SE ESPERA AUMENTAR LA SATISFACCIÓN USUARIA POR MANEJO EN REHABILITACIÓN POST CIRUGÍA DE MANO
50	CURSO: IMPLICANCIAS Y ABORDAJE DEL ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL EN EL ESPACIO DE TRABAJO	TENER LA CAPACIDAD DE ORIENTAR A UN COMPAÑERO/A DE TRABAJO CUANDO SE PRESENTE ESTE TIPO DE PROBLEMAS CON ARGUMENTOS Y CONOCIMIENTOS CORRECTOS SOBRE EL TEMA.	0	15	15	5	5	0	0	0	0	0	40	TENGAN CONOCIMIENTOS ASOCIADOS A LOS MANUALES DE ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL EMITIDOS DESDE LA DIRECCIÓN DEL SERVICIO DE SALUD MAGALLANES, CON SU MARCO NORMATIVO, DESCRIPCIÓN DE LAS SITUACIONES CONSTITUTIVAS DE ACOSO, PROCEDIMIENTO A SEGUIR Y F
51	CURSO: BUEN TRATO E INCLUSIÓN COMO FACTORES QUE FAVORECEN EL BUEN CLIMA LABORAL	PROMOVER LA COMUNICACIÓN EFECTIVA ENTRE TODOS LOS MIEMBROS DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO	0	15	15	5	5	0	0	0	0	0	40	SE ESPERA QUE LAS DEPARTAMENTOS TENGAN UN LIDERAZGO QUE CONSIDERE LA OPINIÓN DE LOS INTEGRANTES DEL EQUIPO, EVITANDO CONDUCTAS AUTORITARIAS
52	TALLER I: NUEVOS DESAFÍOS EN LA ETAPA DE DESVINCLACIÓN	PARTICIPAR EN LOS TALLERES DE DESVINCLACIÓN PARA OBTENER UN CONOCIMIENTO INTEGRAL DE LA ETAPA	0	4	2	3	2	0	0	0	0	0	11	TENGAN CONOCIMIENTOS DE LOS DISTINTOS TIPOS DE PENSIONES, INFORMACIÓN SOBRE ALIMENTACIÓN SALUDABLE, SEXUALIDAD Y PATOLOGÍAS MÁS COMUNES PARA LOS MAYORES DE 60 AÑOS; ACCESO A INSTITUCIONES COMO SENAMA, LA RAUCANA, SERVICIO DE BIENESTAR DE LA DS

53	TALLER I: NUEVOS DESAFÍOS EN LA ETAPA DE DESVINCULACIÓN	PARTICIPAR EN LOS TALLERES DE DESVINCULACIÓN PARA OBTENER UN CONOCIMIENTO INTEGRAL DE LA ETAPA	0	3	4	2	2	0	0	0	11	TENGAN CONOCIMIENTOS DE LOS DISTINTOS TIPOS DE PENSIONES, INFORMACIÓN SOBRE ALIMENTACIÓN SALUDABLE, SEXUALIDAD Y PATOLOGÍAS MÁS COMUNES PARA LOS MAYORES DE 60 AÑOS; ACCESO A INSTITUCIONES COMO SENAMA, LA ARAUCANA, SERVICIO DE BIENESTAR DE LA DS
54	TALLER I: ALFABETIZACIÓN DIGITAL	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS NIVEL BÁSICO DE WINDOWS, OFFICE E INTERNET	0	0	0	0	13	0	0	0	13	SE ESPERA QUE AL FINALIZAR EL TALLER LOS FUNCIONARIOS ADQUIERAN EL DE MANEJO COMPUTACIONAL A NIVEL USUARIO
55	TALLER II: ALFABETIZACIÓN DIGITAL	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS NIVEL BÁSICO DE WINDOWS, OFFICE E INTERNET	0	0	0	0	12	0	0	0	12	SE ESPERA QUE AL FINALIZAR EL TALLER LOS FUNCIONARIOS ADQUIERAN EL DE MANEJO COMPUTACIONAL A NIVEL USUARIO
56	CURSO: GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS	HACER MATRICES DE RIESGOS DE CADA PROCESO QUE SE EJECUTE EN CADA UNO DE LOS SERVICIOS	0	12	0	0	0	0	0	0	12	SE ESPERA QUE AL FINALIZAR EL CURSO LOS FUNCIONARIOS ESTABLEZCAN LOS PROCEDIMIENTOS PARA ASEGURAR UN PROCESO DE CALIDAD Y EFECTIVO EN CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO
57	CURSO: LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES DE SALUD	DESARROLLAR HABILIDADES Y COMPETENCIAS QUE PERMITAN LOGRAR UN DESEMPEÑO EFECTIVO EN LA FUNCIÓN DIRECTIVA, CONSIDERANDO LOS ACTUALES DESAFÍOS QUE ENFRENTAN EN SU LUGAR DE TRABAJO Y EJERCER UN LIDERAZGO	0	30	0	0	0	0	0	0	30	SE ESPERA QUE AL FINALIZAR LA CAPACITACIÓN LOS FUNCIONARIOS SEAN CAPACES DE UTILIZAR ESTILOS DE LIDERAZGO ADECUADOS A DIFERENTES SITUACIONES
58	TALLER I: INDUCCIÓN A NUEVO PERSONAL	ENTREGAR INFORMACIÓN RELATIVA A ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y NORMATIVA INTERNA HCM PARA FUNCIONARIOS QUE SE INCORPORAN RECIENTEMENTE.	0	3	2	1	4	0	0	0	10	SE ESPERA CONTAR CON PERSONAL INFORMADO E INSTRUIDO RESPECTO DEL FUNCIONAMIENTO Y NORMATIVA INTERNA DEL HCM
59	TALLER II: INDUCCIÓN A NUEVO PERSONAL	ENTREGAR INFORMACIÓN RELATIVA A ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y NORMATIVA INTERNA HCM PARA FUNCIONARIOS QUE SE INCORPORAN RECIENTEMENTE.	0	3	3	2	2	0	0	0	10	SE ESPERA CONTAR CON PERSONAL INFORMADO E INSTRUIDO RESPECTO DEL FUNCIONAMIENTO Y NORMATIVA INTERNA DEL HCM
60	CURSO-TALLER: GESTIONANDO EL DESARROLLO ESTRATEGICO DEL HOSPITAL CLINICO MAGALLANES	IMPLEMENTAR CMI Y AUMENTAR ANUALMENTE LOS PORCENTAJES DE CUMPLIMIENTO EN LOS INDICADORES DEL CMI QUE SE DEFINA PARA EL ESTABLECIMIENTO	0	40	0	0	0	0	0	0	40	MEDICION DE LA TOTALIDAD DE INDICADORES DE GESTION QUE SE CONSIGNARAN EN EL CUADRO DE MANDO INTEGRAL QUE SE DEFINA PARA EL HCM